

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
СОРОКИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №3  
(МАОУ СОРОКИНСКАЯ СОШ №3)**

**ПРИКАЗ**

4 апреля 2022 г.

№ 61/2-од

с. Большое Сорокино

***Об утверждении дорожной карты  
поддержки молодых педагогов и  
развития наставничества  
в МАОУ Сорокинской СОШ №3  
на 2022-2024 годы***

В целях качественной методической поддержки молодых педагогов и развития наставничества в МАОУ Сорокинской СОШ №3

п р и к а з ы в а ю:

Утвердить дорожную карту поддержки молодых педагогов и развития наставничества в МАОУ Сорокинской СОШ №3 на 2022-2024 гг., согласно приложению (приложение на 2 л., в 1 экз.).



Директор

В.В. Сальникова

**Дорожная карта поддержки молодых педагогов и развития наставничества в МАОУ Сорокинской СОШ №3 на  
2022-2024 годы**

№	Направление деятельности	Результат	Сроки	Исполнители
1.	Развитие организационно - правового поля поддержки молодого педагога, размещение документов и материалов на сайте МАОУ Сорокинской СОШ №3	Организационно - правовые документы	февраль 2022г	заместитель директора по УВР
2.	Выявление профессионально-личностных затруднений и их причин, потребностей в методической поддержке	Формулировка целевых запросов на методическое сопровождение (анкетирование)	ежегодно	заместитель директора по УВР
3.	Определение специфики сопроводительной деятельности, проектирование партнерских связей. Выдвижение кандидатур наставника и молодого специалиста (замена имеющихся при необходимости)	Приказ директора ОО	ежегодно	заместитель директора по УВР, руководитель МО
4.	Проектирование профессиональных маршрутов развития компетенций молодых педагогов, утверждение индивидуального плана прохождения наставничества, определение срока наставничества.	Профессиональные маршруты развития компетенций (ИОМ), план работы наставника	ежегодно, сентябрь	заместитель директора по УВР, наставника
5.	Организация курсов повышения квалификации для молодых педагогов	План работы ШМО, РМО, план курсовой подготовки ТОГИРРО	ежегодно	заместитель директора по УВР
6.	Обеспечение информационно-методического сопровождения по вопросам психологической, правовой и методической поддержки педагогов, предоставление информации о возможностях получения профессиональной помощи и мероприятиях, ориентированных на профессиональное развитие педагогов.	Планы мероприятий	Весь период	заместитель директора по УВР, наставники
7.	Организация системы адресных индивидуальных / групповых консультаций для молодых специалистов.	План работы ОО	Весь период	заместитель директора по УВР, наставники
8.	Формирование открытой базы данных о лучших практиках и формах сопровождения молодых специалистов	Публикации в методических изданиях	Весь период	заместитель директора по УВР, наставники

9.	Участие в научно-практических конференциях, семинарах, круглых столах по обмену опытом и лучшими практиками среди молодых специалистов.	Программы мероприятий	Весь период	заместитель директора по УВР, наставника
10	Организация обсуждения вопросов наставничества в ОО	методический совет	Весь период	заместитель директора по УВР, заместитель
11	Участие в профессиональном конкурсе «Педагог года» в номинации «Педагогический дебют»	Положения о конкурсе, регламент проведения конкурса.	ежегодно	директора по УВР, наставника профсоюз
12	Участие в деятельности городского «Совета молодых педагогов» совместно с городской организацией профсоюза	План работы «Совета молодых педагогов»	Весь период	заместитель
13	Подготовка молодых учителей к аттестации	Перспективный план аттестации педагогов	По отдельному плану	директора по УВР, наставника директор ОО
14	Обеспечение системы стимулирования положительных результатов наставнической деятельности в ОО	Положение, приказы	Весь период	заместитель
15	Оценка уровня квалификации учителя	ИОМ	ежегодно	директора по УВР, наставники директор ОО
16	Реализация системы мер по социальной поддержке молодых специалистов (предоставление мест в общежитии, служебного жилья; мониторинг учебной нагрузки)	Социальный договор	Весь период	